

COUR D'APPEL DE NOUMÉA
ARRET SOCIAL

RG : 07/406

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Michelle FONTAINE, Présidente de Chambre

AU NOM DU PEUPLE FRANÇAIS

Christian MESIERE, Conseiller
Roland POTE, Conseiller

Cécile KNOCKAERT Greffier

ARRÊT DU 16 Avril 2008

Décision attaquée rendue le : 22 Juin 2007

Juridiction : Tribunal du travail de NOUMEA

Date de la saisine : 18 Juillet 2007

Ordonnance de fixation : 27 décembre 2007

PARTIES EN CAUSE DEVANT LA COUR

APPELANT

Mary Laure GASTAUD mandataire liquidataire de la SARL ELECTRIC 2000
demeurant 15 rue Colnett - Immeuble Le Pénélope Motor Pool - BP 3420 - 98846 NOUMEA
CEDEX

non comparante

INTIMÉ

M. X né le ... à NOUMEA (98800) demeurant ... - 98890 PAITA

non comparant, ni représenté

Débats : le 19 Mars 2008 en audience publique où Michelle FONTAINE, Présidente
de Chambre, a présenté son rapport

A l'issue des débats, le Président a déclaré que l'affaire était mise en délibéré et que le
dossier serait remis au greffe le 16 Avril 2008 en application de l'article 451 du Code de
procédure civile de la Nouvelle-Calédonie.

Le dossier avec l'arrêt a été remis au greffe à la date susdite et signé par Michelle FONTAINE, Présidente, et par Cécile KNOCKAERT, Greffier, présent lors de la remise au greffe.

PROCÉDURE DE PREMIÈRE INSTANCE

Par jugement contradictoire du 22 juin 2007, auquel il est référé pour l'exposé des faits, de la procédure, des moyens et prétentions des parties, le tribunal du travail a :

- dit que X a fait l'objet d'un licenciement prononcé par la selarl Marie-Laure GASTAUD, es qualités de mandataire-liquidateur de la société ELECTRIC 2000, justifié pour une cause réelle et sérieuse,

- fixé sa créance à l'égard de la société ELECTRIC 2000 comme suit :

* solde sur salaires de septembre et octobre 2006 : 66. 619 FCFP,

* préavis : 361.010 FCFP,

* congés payés : 123. 777 FCFP,

* dommages et intérêts pour non respect de la procédure : 180.000 FCFP,

à déduire acompte : 445.415 FCFP,

Condamne la selarl Marie-Laure GASTAUD à payer à X la somme de 10.000 FCFP pour frais irrépétibles,

- débouté X de ses autres demandes.

Le tribunal a retenu que le motif économique était justifié par les documents produits, la procédure était irrégulière, s'agissant d'une entreprise employant moins de 10 salariés, pour défaut d'entretien préalable, et en l'absence de délégué du personnel et de comité d'entreprise.

PROCÉDURE D'APPEL

Par requête motivée déposée le 18 juillet 2007, la selarl Marie-Laure GASTAUD a régulièrement interjeté appel de cette décision, notifiée le 6 juillet.

L'appelante sollicite la réformation du jugement en ce qu'il a déclaré la procédure irrégulière et a fixé la créance du salarié pour non respect de la procédure et lui a alloué une indemnité de procédure.

Elle estime avoir respecté la procédure en vigueur en Nouvelle-Calédonie, qui, dans un souci d'indemnisation plus rapide des salariés en cas de licenciement économique, et l'absence d'AGS, a supprimé l'obligation de l'entretien préalable en cas de licenciement à la suite d'une procédure collective.

Elle invoque les articles 159, 160, 165 et 166 du livre du travail, et expose que les seules formalités qui doivent précéder la lettre de licenciement sont :

- la réunion des délégués du personnel ou du comité d'entreprise s'il en existe,
- l'information de l'autorité administrative.

La requête d'appel a été signifiée à la personne de X par acte d'huissier du 17 octobre 2007, et malgré une lettre de rappel du 19 novembre 2007, X n'a pas conclu.

L'ordonnance de fixation est intervenue le 27 décembre 2007, l'audience étant fixée au 19 mars 2008, et X a signé l'accusé de réception de cette notification par lettre recommandée envoyée par le greffe, qui porte la date du 15 janvier 2008.

A l'audience, l'appelante ne comparaît pas, mais par lettre parvenue le 11 mars 2008, elle a déclaré se rapporter à ses écritures.

X, est absent.

MOTIFS DE LA DÉCISION

Attendu que l'appel est limité à la demande de dommages et intérêts pour non respect de la procédure ;

Attendu que l'article 40 3 ° de la délibération n° 281 du 24 février 1988 dispose que lorsque les licenciements interviennent dans le cadre d'une procédure de redressement judiciaire ou de liquidation judiciaire, de respecter les dispositions des articles 45 et 46" ;

Attendu qu'aux termes de l'article 45 :

“en cas de redressement judiciaire ou de liquidation judiciaire, l'administrateur ou à défaut, l'employeur ou le liquidateur qui envisage les licenciements économiques doit réunir et consulter le comité d'entreprise ou, à défaut, les délégués du personnel dans les conditions prévues aux articles 41 et 42" ;

Attendu qu'aux termes de l'article 46 :

“en cas de redressement judiciaire ou de liquidation judiciaire, l'administrateur ou à défaut, l'employeur ou le liquidateur doit informer l'autorité administrative compétente avant de procéder à des licenciements pour motif économique dans les conditions prévues par la réglementation relative au redressement judiciaire et à la liquidation judiciaire des entreprises ; l'information doit comporter en particulier les renseignements prévus à l'article 42 “;

Attendu qu'aucun défaut d'information aux autorités administratives n'est reproché en l'espèce au liquidateur, qu'il n'existe pas de représentant du personnel, qu'aucun entretien préalable n'est prévu en cas de mise en liquidation judiciaire, que la lettre de licenciement est motivée, qu'ainsi, la procédure a été respectée, que le salarié sera débouté de sa demande pour non respect de la procédure, et le jugement infirmé de ce chef.

PAR CES MOTIFS

La Cour, statuant par arrêt réputé contradictoire déposé au greffe ;

Déclare l'appel recevable et fondé ;

Statuant dans les limites de l'appel ;

Infirme le jugement déféré en ce qu'il a fixé la créance de X sur la liquidation judiciaire de la société ELECTRIC 2000 au titre des dommages et intérêts pour non respect de la procédure ;

Déboute X de sa demande de ce chef ;

Et signé par Michelle FONTAINE, Présidente, et par Cécile KNOCKAERT, Greffier présent lors de la remise du dossier avec l'arrêt au greffe.

LE GREFFIER

LE PRÉSIDENT